

# COMUNE DI MONTE ARGENTARIO

## (Provincia di Grosseto)

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

#### PARTE ECONOMICA

Il giorno quattordici del mese di gennaio dell'anno Duemilaotto tra la parte pubblica nominata con delibera Commissariale n. 65/07, le OO.SS. e le R.S.U. come sotto individuate:

#### PREMESSO

- che in data 30.10.2007 è stata sottoscritta tra le parti in causa l'ipotesi di contratto decentrato integrativo-parte economica;
- che l'accordo di cui sopra è stato con nota prot. n. 27340 del 30.10.2007, trasmesso alla Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Dr. ssa Bani Maria Cristina, per raccomandata con avviso di ricevimento, ricevuta in data 02.11.2007, per l'espletamento del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio previsto dall'art.4 comma 3 del CCNL 22.01.2004;
- che è decorso il termine di quindici giorni previsto dalla normativa di cui sopra senza che siano stati effettuati i rilievi di competenza dal collegio dei revisori dei conti in merito all'accordo citato;
- che per quanto sopra l'organo di governo dell'Ente con delibera commissariale n.110 del 13.12.2007 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Tutto ciò premesso viene sottoscritto il presente accordo tra le parti :

Parte Pubblica --- Presidente Dr.Giuseppe Ascione –Segretario Generale

.....F.to Giuseppe Ascione.....

R.S.U. : F.to Lauro Claudio, Bagnoli Federico, Solari Roberto, De Angelis Massimo

OO.SS. : F.to CISL Costagliola Luigi, UIL Alocci Domenico, CGIL Solari Roberto, UGL Ricciotti Francesco SULPM DICAP Schiano Sergio.

#### Art. 1

#### ( DURATA )

Il presente accordo stabilisce la ripartizione del fondo per le risorse decentrate come determinato dall'art. 31 comma 1 e 2 CCNL 22.01.2004 per gli anni 2006 e 2007.

Quanto stabilito per l'anno 2007 rimane confermato per gli anni futuri sino alla stipulazione di nuovo contratto decentrato.

## Art. 2

### ( ENTITA' FONDO )

A norma dell'art 31 comma 1 CCNL 22.01.2004 il fondo per le risorse decentrate di parte stabile è pari **€318.594,86**.

A norma dell'art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2007 il fondo per le risorse decentrate di parte variabile è pari ad **€47.950,78**.

Per l'anno 2006 e l'anno 2007 l'Amministrazione comunale, per il mantenimento, la riorganizzazione e implementazione degli istituti della Turnazione e Reperibilità del personale, necessari per assicurare i servizi alla collettività durante l'intero anno solare, in special modo nei periodi estivi nei quali si verifica un incremento, anche quadruplo, della popolazione sul territorio, dovuto alla vocazione turistica del Comune e in relazione alla ristrutturazione organizzativa in funzione della individuazione di posizioni afferenti particolari responsabilità all'interno di ogni singolo settore, ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99, ha incrementato il fondo per le risorse decentrate di parte variabile di **€50.000,00**.

L'incremento citato, può essere confermato annualmente da parte dell'Amministrazione, purché rimangano le fattispecie collegate alle sopra citate esigenze e rientri nei limiti del rispetto dei tetti di spesa imposti dalle normative vigenti.

La quota di fondo per le risorse decentrate di parte variabile con l'incremento di cui al comma 2<sup>a</sup> è pari ad **€97.950,78**.

## Art. 3

### ( RIPARTIZIONE FONDO PARTE STABILE )

Le parti concordano di confermare ed istituire, **per l'anno 2007**, i seguenti fondi il cui ammontare viene prelevato dalla parte stabile del fondo per le risorse decentrate:

- a) **fondo per le posizioni di sviluppo: € 132.686,46** salvo incrementi dovuti a nuove progressioni o decrementi dovuti a cessazione di personale dal servizio o all'attuazione di progressioni verticali;
- b) **fondo indennità di comparto: € 46.938,60** salvo incrementi o decrementi dovuti per nuove assunzione o cessazioni dal servizi;
- c) **fondo posizione organizzative: € 52.986,08;**
- d) **fondo alta professionalità: € 8.250,00**
- e) **fondo maneggio valori: € 3.000,00**
- f) **fondo per nuove progressioni di sviluppo orizzontale ( cat. A, B, C ): € 36.200,00.**

## Art. 4

### ( RIPARTIZIONE PARTE VARIABILE E STABILE )

Le parti concordano di confermare ed istituire, **per l'anno 2007**, i seguenti fondi il cui ammontare viene finanziato sia dalla parte stabile non utilizzata del fondo di cui all'art. 2 che dalla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

- a) **fondo per la reperibilità: € 32.000,00** salvo correzioni in corso d'anno;
- b) **fondo per la turnazione: € 58.000,00** salvo correzioni in corso d'anno;
- c) **fondo per le indennità ex art. 17 lett. f) e i) CCNL 1999: € 20.000,00.**

La quota restante del fondo globale per le risorse decentrate pari ad **€ 26.463,90 oltre € 219,00** relativo al risparmio fondo lavoro straordinario per un totale di **€ 26.682,90** verrà destinata, salvo aggiustamenti o integrazioni durante l'anno, per il pagamento della produttività generale.

Alla quota citata deve essere aggiunto quanto non speso nell'anno precedente ed i risparmi derivanti dal fondo per il pagamento del lavoro straordinario.

## Art. 5

### ( SERVIZI TURNAZIONE E REPERIBILITA' )

Le parti prendono atto che l'Istituto della Turnazione attiene ai servizi del Corpo di Polizia Municipale, Centralino e Autisti, salvo estenderlo ad altri servizi dietro concertazione tra le parti.

L'Istituto della reperibilità attiene ai servizi del Corpo di Polizia Municipale, Lavori Pubblici, Servizi Demografici riferito alla delegazione Porto Ercole salvo estenderlo ad altri servizi dietro concertazione tra le parti.

## Art. 6

### ( PROGRESSIONI ORIZZONTALI / PARTICOLARI RESPONSABILITA' )

Le parti stabiliscono che le modalità e i criteri di individuazione del personale avente diritto allo sviluppo di progressione orizzontale sono regolate, nei criteri generali, dalle norme del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 15.1.2007 e dall'art. 5 CCNL del 1.4.99 e l'assegnazione delle posizioni di particolare responsabilità, **conferite con formale provvedimento del Dirigente**, sono regolate, nei criteri generali, dalle norme del Contratto Decentrato Integrativo citato.

Il personale avente diritto alla progressione orizzontale, con decorrenza 1.1.06, riservato alle categorie A, B e C, è individuato mediante procedura di cui al contratto decentrato citato aperta a tutti i dipendenti a tempo indeterminato.

Con decorrenza anno 2008, sino alla realizzazione della piena opportunità di partecipazione nei confronti di tutti gli appartenenti alla categoria D, le progressioni orizzontali sono riservate al personale dipendente appartenente alla categoria citata.

Le progressioni orizzontali riservate alla categoria D saranno finanziate con le quote destinate al pagamento delle posizioni di sviluppo che si libereranno nell'anno di riferimento a seguito di cessazione, a qualsiasi titolo o anche per progressione verticale, del personale dipendente dell'Amministrazione.

Parteciperanno alla selezione per la progressione di sviluppo, nei limiti della consistenza economica del fondo come costituito ai sensi del comma precedente, inizialmente coloro che appartengono alla cat. D1 e successivamente gli appartenenti alla categoria D2, D3, D4 e D5 sulla base della entità economica del fondo come costituito con i commi precedenti.

Le somme destinate al pagamento delle posizioni di sviluppo che si libereranno a seguito di cessazione da lavoro a qualunque titolo o a seguito di progressione verticale riacquisite al fondo per le risorse decentrate sono destinate, salvo diverso accordo tra le parti, al finanziamento di nuove progressioni orizzontali.

Tutti coloro che saranno assunti a tempo indeterminato potranno partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali trascorsi anni due dalla data di assunzione.

## Art. 7

### ( RESIDUE SOMME FONDO ANNI PRECEDENTI )

Le parti prendono atto che per gli anni 2004 – 2005 - 2006 vi è una somma residua del fondo di € **139.749,55** derivante da somme non spese negli anni citati.

## Art. 8

## ( UTILIZZI FONDO ANNI PRECEDENTI )

Le parti concordano di utilizzare la somma di € 139.749,55 per finanziare i seguenti istituti contrattuali ripartendoli fra i seguenti fondi:

- a) **fondo per la progressione di sviluppo orizzontale con decorrenza 1.1.2006 ( cat. A,B e C )**: € 36.200,00; individuazione del personale avente diritto con le modalità di cui al precedente art. 6;
- b) **fondo per le indennità di cui all'art. 17 lett. f) e i ) CCNL 1999**: € 20.000,00; individuazione del personale avente diritto con le modalità di cui al precedente art. 6;
- c) **fondo produttività generale**: € 83.549,55; sulla base dell' accordo del 25.10.2005 vengono utilizzati € 60.000,00 da assegnare con i criteri del citato accordo.

### Art. 9

## ( UTILIZZO FONDO PRODUTTIVITA' GENERALE )

La parte non utilizzata del fondo anno 2006, pari ad € 23.549,55, relativa agli anni 2004.2005 e 2006, andrà aggiunta a quella del fondo dell'anno 2007; del fondo anno 2007 destinato alla produttività generale si utilizzerà una quota pari ad € 23.000,00; pertanto il fondo per la produttività generale per l'anno 2007 è pari ad € 46.549,55.

L'attribuzione del fondo per l'anno 2007 e per gli anni successivi, la cui entità verrà definita annualmente secondo le disponibilità, avviene con le modalità di cui all'art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo.

Qualora non sia possibile l'assegnazione del fondo per l'anno di riferimento la quota destinata al citato fondo confluirà nel fondo dell'anno successivo.

### Art. 10

## ( UTILIZZO FONDO LAVORO STRAORDINARIO )

Il fondo per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è determinato nella sua entità ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.99 e potrà essere incrementato solo previo previsione normativa, potrà subire riduzioni a seguito di disposizioni normative e/o contrattuali.

Entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno le parti concordano la distribuzione delle risorse del fondo tra i vari settori sulla base del prospetto redatto dall'Ufficio personale; trascorso detto termine senza accordo rimane confermato quanto disposto dall'Ufficio personale.

Il lavoro straordinario deve essere preventivamente autorizzato dal Dirigente competente per il Settore.

Se il dipendente decide di recuperare le ore di lavoro straordinario anziché avere il corrispettivo in busta paga il citato importo verrà detratto dall'ammontare stanziato per il relativo settore e andrà ad incrementare le risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.99 dell'anno successivo.