



*Comune di Monte Argentario*

*( Provincia di Grosseto )*

*Piazzale dei Rioni , 8 – Porto S. Stefano*

**COMUNE DI MONTE ARGENTARIO  
( PROVINCIA DI GROSSETO )**

**Accordo integrativo  
Parte economica - Fondo 2010**

Il giorno Diciassette del mese di Giugno 2011, presso la sede comunale del Comune di Monte Argentario.

Tra la Delegazione di Parte Pubblica, nominata con delibera di Giunta n. 126/09 e la Delegazione della RSU e delle OO.SS. territoriali.

**PREMESSO**

Che in data 23.12.2010 è stata sottoscritto tra le parti la proposta di accordo decentrato integrativo parte economica.

Che con delibera di Giunta n. 245 del 30.12.2010, con ulteriore finanziamento dei progetti ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 per € 35.632,68 compresi di oneri ed irap, è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte economica anno 2010.

Che il Revisore dei Conti con atto in data 30.12.2010 ha certificato la compatibilità dei costi dell'accordo citato in relazione ai vincoli di bilancio nonché l'accertata disponibilità in bilancio, ai sensi dell'art. 15 comma 4 CCNL 1.4.99 delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99.

Tutto ciò premesso viene sottoscritto il presente accordo tra le parti:

**PARTE PUBBLICA** – PRESIDENTE DR. GIULIO NARDI – SEGRETARIO GENERALE

DIRIGENTI: CASALINI CARLA; ESCARDI ANTONELLA.

**R.S.U.** BAGNOLI F.; DE ANGELIS M; SOLARI R.

**OO.SS.** U.I.L. – ALOCCI, CISL – SBRILLI – CGIL – FIACCHI E PRESENTI, UGL – RICCIOTTI; SULPM-SCHIANO

## **ART 1**

### **( CONTENUTO ACCORDO )**

entità del Fondo 2010, il Segretario propone:

- di baggettizzare il fondo di € 30.615,56 per Settori da erogare in base al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dalla Relazione programmatica allegata al Bilancio;
- la quota del Fondo di € 24.881,00 circa, da quantificare con precisione al 31/12.2010, verrà distribuita per € 2.500,00 per il maneggio valori, € 1.500,00 ai sensi della lett i) CCNL. La restante da erogare con le schede di valutazione allegate al contratto già approvate.
- La quota di € 30.932,22 più € 35.632,68 ( Del. G.M. 245/10 ) verrà erogata per i progetti, Quelli proposti ed approvati nella riunione sono al momento quello per il personale della P.M. in distacco con la Procura, il progetto per € 900 per la P.M. per la notte di capodanno da reperire con quota art. 208 c.d.s..

Viene inoltre concordato che ai dipendenti ai quali non è stato erogato il maneggio valori anno 2009, gli verrà erogato.

## **ART. 2**

### **( PREVIDENZA INTEGRATIVA )**

Previdenza integrativa della Polizia municipale sottodescritta:

VISTO

- L'art. 208 c.d.s. che prevede la possibilità per gli enti locali di devolvere parte dei proventi contravvenzionali a destinazione vincolata ai fini della assistenza e previdenza integrativa per gli appartenenti al Corpo di polizia Municipale.
- La sentenza della Corte costituzionale n. 426/2000 che ha affermato la legittimità della Costituzione di fondi di assistenza e previdenza per la Polizia Municipale.
- L'art. 17 del CCNL 22 gennaio 2004 che ha stabilito che le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 comma 2, lett.a) e comma 4 del c.d.s. sono gestite dagli organismi formati dai rappresentanti dei dipendenti, costituiti in conformità a quanto previsto dall'art. 11 dello Statuto dei lavoratori ( legge n. 300/1970)
- La sentenza n. 6/2008 della Corte dei Conti Liguria con la quale oltre a ribadire la piena legittimità del fondo, indica come forma preferenziale, la stipula di un contratto collettivo decentrato integrativo e soprattutto che l'individuazione dei soggetti contraenti preferibilmente dovrebbe avvenire secondo scelte trasparenti e di natura concorrenziale.

PREMESSO

- Che le parti intendono istituire una forma di previdenza e assistenza integrativa, così come previsto dalle norme e dalle sentenze sopra citate e che la finalità dell'attuazione della previdenza integrativa è quella di compensare le condizioni di disagio sotto il profilo della sicurezza e della salute in cui operano gli operatori della Polizia Municipale.

### **SI CONCORDA QUANTO SEGUE:**

1. Gli appartenenti di ruolo del Corpo di polizia Municipale di questo Comune, sono i destinatari delle forme di previdenza e assistenza integrativa.
2. non ha diritto a beneficiare della Previdenza e assistenza Integrativa l'appartenente al Corpo:
  - durante il periodo di aspettativa richiesta dal medesimo per motivi diversi dalla malattia;
  - in caso di sospensione dal servizio per motivi disciplinari

3. il regime previdenziale e assistenziale integrativo verrà attuato attraverso l'adesione ad un Fondo pensione aperto di un Istituto Assicurativo o Bancario che sarà individuato, attraverso indizione di gara d'appalto, tra quelli che faranno pervenire a questa Amministrazione la polizza tipo più favorevole;
4. L'amministrazione comunale si impegna a versare annualmente al fondo pensione a partire dall'anno 2007 una somma complessiva pari a 70425,50, importo che costituirà la base d'asta. Per gli anni a venire l'importo sarà quantificato di volta in volta allorquando saranno ripartiti i relativi fondi art. 208 CDS in rapporto alle quote attribuite e, secondo i criteri fissati dall'art. 17 del C.C.N.L. 2002/2005 .
5. Che gli operatori che attualmente hanno titolo alla quota sono 19 e che pertanto in fase di prima applicazione la pro quota dovrà essere di € 3.706,60
6. il dipendente che cessi di appartenere al Corpo di Polizia Municipale, o per il quale si risolve il rapporto di lavoro, avrà la possibilità di proseguire la partecipazione al fondo attraverso la sola contribuzione individuale;
7. la gestione delle risorse finanziarie destinate alle finalità assistenziali e previdenziali previste da questo Accordo, sarà attuata attraverso il Comitato di Gestione, il cui riconoscimento sono stabilite da apposito regolamento.
8. Di approvare il Regolamento Istitutivo del fondo allegato
9. Di approvare tutti gli atti di gara allegati (bando, capitolato speciale, estratto di gara).

### ART. 3

#### ( DESTINAZIONE FONDO 2010 )

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA Ripartizione fondo

**Somme disponibili "variabile e fisse" :**

<b>COMUNE DI MONTE ARGENTARIO</b>			
<b>ripartizione per il 2010</b>			
<b>a) € 349.286,08 di risorse aventi carattere di certezza e stabilità.</b>			
N.	VOCI	Importo in euro	Fonte di finanziamento
1	Turnazione, reperibilità	€ 68.500,00 Turn. € 42.000,00 Rep. € 26.500,00	Parte fissa
2	Particolari responsabilità lett. "I")	€ 1.500,00	Parte fissa
3	Indennità di comparto	€ 53.460,12	Parte fissa
4	Maneggio valori	€ 2.500,00	Parte fissa
5	Posizioni Organizzative e Alta Professionalità	€ 61.559,83	Parte fissa
6	Indennità risultato Pos. Org. E Alta Prof.	€ 6.603,11	Parte fissa
7	Progressioni economiche orizzontali	€ 152.782,37	Parte fissa
<b>TOTALE</b>			<b>a) € 346.905,43</b>
			<b>Somma ancora da ripartire:</b>
			<b>€ 2.380,65</b>

<b>Produttività generale</b>		
<b>b) € 120.040,50 di risorse aventi carattere di eventualità e variabilità + quota ancora da ripartire</b>		
b) 1 Incentivi (art. 15 comma 1 lett. K CCNL 01.04.1999)	Recupero ICI	<b>€30.000,00</b>
	Prog. Fine Anno ( art. 208 C.d. S ) <b>valutazione scheda n. 1</b>	<b>€ 900,00</b>
b) 2 Incentivi di cui all'art. 92 del Dlgs. 163/2006 cd. progettazione interna (art. 15 comma 1 lett. K CCNL 01.04.1999)		
b) 3 Incremento art. 15 comma 5 per progetti finalizzati	“ Progetto Procura “ e Altri progetti	<b>€49.241,67 più oneri €13.137,68 irap €4.185,54</b>
b).4. Incremento art. 15 comma 2	Per raggiungimento obiettivi inseriti nella relazione programmatica allegata al Bilancio e assegnati per Settore	<b>€30.615,56</b> <b>valutazione scheda n. 1</b>
b).7 Risparmio per lavoro straordinario e quota CCNL06  quota non assegnata parte fissa	<b>€6.902,62</b>  <b>€2.380,65</b>	<b>€9.283,27</b> da liquidare come produttività generale insieme ad eventuali ulteriori risparmi a consuntivo. <b>Valutazione scheda n. 2</b>
<b>Totale</b>		<b>€120.040,50</b>

\* €11.598,40 quota da aggiungere a €9.283,27 per P.O e Ind. Ris. Non assegnati.

**PRODUTTIVITA' PER SINGOLI SETTORI IN RELAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI NELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA ALLEGATA AL BILANCIO**

La somma da distribuire sarà di **€30.615,56** ( art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99 ) e sarà ripartita e liquidata attraverso la compilazione di una scheda riferita al **personale coinvolto nell'attività ( PEG-PDO) del Settore/unità di progetto di riferimento a cura del DIRIGENTE competente e validate dal nucleo di valutazione/OIV o servizio controllo interno .**

**NOTA AGGIUNTIVA.**

**Si allegano alla presente le schede di valutazione per completezza.**

FIRMATO DAI SOGGETTI INDICATI NELLA PRIMA PAGINA.

**FIRMATO DAI SCHEDE DI VALUTAZIONE N. 1  
(art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99 )**

**COMUNE DI MONTE ARGENTARIO**

<b>A. Aspetti comportamentali</b>				
Attività/Posizione	Peso	Valutazione		Risultato
		si	no	
1. Capacità dimostrata nel gestire il proprio tempo di lavoro senza incidere sull'attività ordinaria del servizio di appartenenza	1/20			
2. Capacità dimostrata nel collaborare e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	1/20			
3. Capacità di problem solving e di gestione delle emergenze in condizioni di emergenza (operai )	1/20			
4. qualità dell'apporto personale specifico (merito ed impegno )	1/20			
5. contributo all'interscambiabilità fra le diverse unità operative che partecipano al progetto	1/20			
6. capacità di espletare attività di front office	1/20			
7. Contributo del singolo al raggiungimento degli obiettivi della struttura	1/20			
8. capacità di risolvere autonomamente pratiche di ufficio	1/20			
9. capacità di utilizzo dei mezzi e attrezzature per l'espletamento dei propri compiti	1/20			
10. utilizzo avanzato con aspetti legati alla programmazione software	1/20			
11. implementazione banche dati e aggiornamento sito web	1/20			
12. capacità propositiva per miglioramento del servizio	1/20			
13. particolari abilità, competenze e professionalità (a titolo esemplificativo meccanico, magazzinieri, elettricista) elevate e sviluppate all'interno dell'Ente ),	1/20			

nonché correlate a curricula professionali particolari				
14. Coordinamento di uffici o gruppi di lavoro omogenei composti da almeno tre persone appartenenti alla stessa categoria contrattuale	1/20			
15. sottoscrizione corrispondenza, preavvisi di rigetto e notifica ai controinteressati, sottoscrizione fasi endoprocedimentali procedure di scelta del contraente, controfirma di proposte di deliberazioni e determinazioni	1/20			
16. redazione ed elaborazione adempimenti per altri Enti redazione ed elaborazione adempimenti per altri Enti	1/20			
17. Indizione e responsabilità del procedimento nelle conferenze di servizi per ufficio/settore di competenza	1/20			
18. acquisizione e relativa valutazione di preventivi, predisposizione di bandi lettere d'invito e avvisi, verbali di somma di urgenza svolgimento di indagini di mercato, il tutto finalizzato alla scelta del contraente	1/20			
19. Attribuzione di specifiche responsabilità relative ad attuazione di norme di settore (es. Legge 626, D.Lgs. 155/97 HACCP, D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 Privacy)	1/20			
20. attività di monitoraggio e segnalazione situazione di degrado, di pericolo pubblica incolumità, di danni al patrimonio comunale	1/20			
<b>Totale A</b>				

<b>B. Aspetti legati al risultato</b>				
Profilo	Peso	Valutazione		Risultato
		0	5	
Obiettivi specifici individuali raggiunti	Da 0 a 5			

n. 1 punto ad obiettivo indicato e raggiunto	Il risultato verrà espresso sulla base di una motivata valutazione del Dirigente valicata dal nucleo di valutazione tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi
--	---

**B. Aspetti legati al risultato**

Totale B	
----------	--

**C. Aspetti legati alla partecipazione a procedimenti complessi**

Profilo	Peso	Valutazione		Risultato
		0	5	
Partecipazione a Procedimenti complessi	Da 0 a 5			
				Il risultato verrà espresso sulla base del n. di procedimenti complessi a cui un dipendente sarà stato assegnato dal Dirigente (che lidovrà indicare) e previa validazione del Segretario Comunale

**C. Aspetti legati alla partecipazione a procedimenti complessi**

Totale C	
----------	--

Valutazione di risultato totale complessivo A+B+C	
---	--

L'incentivo viene erogato, a consuntivo, applicando la seguente formula:  
 somma da erogare : punti ottenuti dal personale coinvolto x punteggio individuale ottenuto.

**Progetti Finalizzati e Produttività**

- Ciascun Dirigente predispone progetti che attraverso un o più passaggi concertativi con le RSU e OO.SS. saranno portati all'esame della Giunta. Detti progetti o piani di lavoro potranno terminare anche nell'anno 2011

I progetti in atti, tengono conto:

- delle linee generale indicate dall'Aran con particolare riferimento con il parere 499-15L. Quantificazione delle risorse- Applicazione dell'art.15, comma 5.- di quanto previsto all'articolo 4 del CCNL 31/07/2009 ed in particolare l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione. Saranno liquidati sulla base della seguente scheda.

**SCHEDA N. 2**

**COMUNE DI MONTE ARGENTARIO  
(Provincia di Grosseto)**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' GENERALE  
(INDIVIDUALE)**

**ANNO 2.....**

DIPENDENTE : .....

CAT. : ..... SETTORE : .....

Compenso correlato ai seguenti parametri :

- 1) Contributo del singolo al raggiungimento degli obiettivi della struttura; Punt: .....
- 2) Merito ; Punt: .....
- 3) Impegno. Punt: .....

**VALUTAZIONE GENERALE : .....**

**MEDIA PUNTEGGIO : .....**

\*\*\*\*\*

Parametri di valutazione:

- a) **Ottimo**: (da 90 a 100) al di sopra della media, eccellente.
- b) **Buono** : (da 70 a 89) nell'impegno e nel rendimento costante, ricerca continui miglioramenti.  
La prestazione è comunque ulteriormente migliorabile.
- c) **Sufficiente**: (da 60 a 69) si impegna lo stretto necessario senza alcun approccio al miglioramento. La prestazione è appena adeguata al ruolo.
- d) **Mediocre** : (da 0 a 59) dimostra mancanza di impegno, coinvolgimento, partecipazione. La prestazione è quindi largamente migliorabile

Porto S. Stefano li \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE \_\_\_\_\_

-----

## **Il “ Progetto Procura “**

Verrà liquidato, al personale che vi partecipa, il mese successivo a quello della presentazione delle schede di valutazione predisposte dalla Procura della Repubblica ( CHE DOVRANNO RIPORTARE PER CIASCUN DIPENDENTE UN PUNTEGGIO SUPERIORE ALLA MEDIA ) che validato e valutato con le modalità previste dall'art. 25 comma 2 lett. C) del regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta n. 242/10.

### **SERVIZI DEMOGRAFICI:**

- Compenso riconosciuto ai dipendenti destinatari di specifiche deleghe afferenti al servizio formalmente assegnate.

### **INDENNITA' DI “MANEGGIO VALORI” Art. 36 C.C.N.L. vigente individuazione e criteri di attribuzione**

Le parti concordano che per l'anno 2010, ciascun DIRIGENTE provvede o ha già provveduto con proprio provvedimento motivato ad individuare il personale assegnato alle proprie unità organizzative che “maneggia effettivamente valori” come indicato nel contratto decentrato parte normativa.